

Верховный суд Российской Федерации (постановление Верховного суда РФ от 26.01.2018 года №36-АД17-8 по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст.17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях) разъяснил следующее:

Пунктом 4 ст.10 Закона о прокуратуре предусмотрено, что прокурор в установленном законом порядке принимает меры по привлечению к ответственности лиц, совершивших правонарушения.

В соответствии со ст.22 Закона о прокуратуре прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, возбуждает производство об административном правонарушении, требует привлечения лиц, нарушивших закон, к иной установленной законом ответственности, предостерегает о недопустимости нарушения закона.

Представление прокурора, внесенное в Департамент имущественных и земельных отношений, в числе прочих содержало требование о решении вопроса о привлечении к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

Суд разъяснил, что согласно ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации, за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить перечисленные в указанной норме дисциплинарные взыскания.

Применение к государственному гражданскому служащему мер указанной ответственности является правом, а не обязанностью представителя нанимателя, производится в законодательно установленном порядке, в связи с чем при привлечении лица к административной ответственности по ст.17.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях, невыполнение указанного требования представления не может быть вменено должностному лицу при вынесении постановления.