

**ПИЧЕРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
РАССКАЗОВСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(шестой созыв – заседание четвертое)

Р Е Ш Е Н И Е

с. Пичер

О Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

Рассмотрев проект решения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», представленный администрацией сельсовета, в соответствии с Законом Тамбовской области от 02.07.2008 г. № 399-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», учитывая заключение постоянной комиссии по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению,

Пичерский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе» (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

- решение Пичерского сельского Совета народных депутатов от 05.11.2014 года № 65 «О Положении «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»;

- решение Пичерского сельского Совета народных депутатов от 30.12.2014 года № 77 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Пичерского сельского Совета народных депутатов от 05 ноября 2014 года № 65»;

- решение Пичерского сельского Совета народных депутатов от 14.11.2016 года № 193 «О внесении изменений в Положение «О денежном

вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Пичерского сельского Совета народных депутатов от 05 ноября 2014 года № 65»;

- решение Пичерского сельского Совета народных депутатов от 31.05.2018 года № 293 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе», утвержденное решением Пичерского сельского Совета народных депутатов от 05 ноября 2014 года № 65».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Вестник Пичерского сельсовета».

5. Контроль возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению .

Глава сельсовета

А.Б. Худяков

ПОЛОЖЕНИЕ

О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

Настоящее Положение определяет порядок предоставления денежного вознаграждения, выходного пособия, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – выборного должностного лица), в соответствии с законом Тамбовской области от 02.07.2008 года № 399-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области».

1. Оплата труда выборного должностного лица производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из ежемесячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов выборного должностного лица устанавливаются согласно приложению № 1 к Положению.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся: ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;
единовременная премия.

Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств местного бюджета.

4. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается согласно приложению № 1 к Положению.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях материального обеспечения и повышения заинтересованности в результате своей деятельности.

Выплата ежемесячного денежного поощрения производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается в течение календарного года в размере двух должностных окладов.

Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

6. Единовременная премия в размере, не превышающая одного должностного оклада в течение календарного года, выплачиваемая по решению сельского Совета, в порядке, определяемом решением сельского Совета.

7. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемой для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на выплату:

ежемесячного денежного поощрения - в размере тридцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов;

единовременной премии - в размере одного должностного оклада.

Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

8. Выборному должностному лицу в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) предоставляется единовременная выплата за счет средств местного бюджета в размере трехмесячного денежного вознаграждения по замещаемой им муниципальной должности при условии достижения в период осуществления полномочий пенсионного возраста или потери трудоспособности. Указанная гарантия не предоставляется, если полномочия были прекращены по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5-8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

9. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске выборного должностного лица местного самоуправления Пичерского сельсовета, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

**Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
выборных должностных лиц местного самоуправления**

Наименование муниципальных должностей	Должностные оклады (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц)
Глава сельсовета	6 116	3,3

Порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Выборному должностному лицу по заявлению предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

2. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Не предоставленная выборному должностному лицу в течении календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

4. Выплата материальной помощи вновь избранному должностному лицу производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

5. При увольнении выборного должностного лица в течении календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на выборной должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае если увольняемому выборном должностному лицу материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

6. Выборному должностному лицу, поступившему на службу в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему материальную помощь за текущий год в полном объеме по прежнему месту работы, выплата материальной помощи не производится.

7. Материальная помощь не выплачивается выборному должностному лицу:

находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, других отпусках без сохранения денежного содержания;

уволенному и получившему материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятому в этом же году;

уволенному в связи с несоблюдением ограничений, нарушением запретов и невыполнением обязательств, установленных для выборного должностного лица.

8. В случае смерти выборного должностного лица материальная помощь (если она не была оказана непосредственно должностному лицу в году его смерти) выплачивается члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) производится один раз в год по заявлению выборного должностного лица в размере двух должностных окладов.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты.

10. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

11. Единовременная выплата производится выборному должностному лицу только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, кроме случая, предусмотренного пунктом 12 настоящего Порядка. Перенос единовременной выплаты на следующий календарный год не допускается.

12. Выборному должностному лицу не использовавшему в течение календарного года отпуск или часть отпуска и не получившему единовременную выплату, единовременная выплата производится без заявления выборного должностного лица в декабре текущего года в полном объеме.

13. Выборному должностному лицу, избранному в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему единовременную выплату за текущий год в полном объеме по прежнему месту службы (работы), единовременная выплата не производится.