

Информация для руководителей
государственных (муниципальных) учреждений района.

Уважаемые руководители!

Управление труда и занятости населения Тамбовской области информирует:

- приказом Минздрава России от 28.06.2013 № 421 утверждены Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников;

- приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 утверждены Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников;

- Министерством образования и науки РФ в рамках обеспечения введения эффективного контракта в образовательных организациях разработаны и направлены в регионы методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (письмо от 20.06.2013 года № АП-1073/02).

При разработке критериев оценки эффективности деятельности учреждений, руководителей и работников государственных (муниципальных) учреждений следует руководствоваться вышеназванными рекомендациями.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 июня 2013 г. N 421
"Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами
государственной власти субъектов Российской Федерации и органами
местного самоуправления показателей эффективности деятельности
подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их
руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям
работников"**

В соответствии с [пунктом 3](#) приложения 2 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909), [пунктом 10](#) раздела II Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2599-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 2, ст. 130), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые [Методические рекомендации](#) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее - Методические рекомендации).

2. Департаменту медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении (И.В. Маев) давать разъяснения, связанные с применением Методических рекомендаций.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации И.Н. Каграманяна.

Вр и о Министра

А.В. Юрин

Приложение
к [приказу](#) Министерства
здравоохранения РФ
от 28 июня 2013 г. N 421

**Методические рекомендации
по разработке органами государственной власти субъектов Российской
Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности
деятельности подведомственных государственных (муниципальных)
учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и
основным категориям работников**

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в соответствии с [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (далее - Программа) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909).

Федерации, 2012, N 49, ст. 6909) и [планом мероприятий](#) ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения", утвержденным [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2599-р) (далее - "Дорожная карта") (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 2, ст. 130) для использования органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при разработке ими показателей и критериев эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

2. Рекомендуемые [показатели и критерии](#) эффективности деятельности медицинских организаций, их руководителей и работников позволят установить действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда работников организаций от объема и качества предоставляемых социальных услуг в рамках перевода работников на эффективный контракт.

3. [Показатели эффективности и критерии](#) деятельности организаций и их руководителей должны характеризовать основную деятельность организации, в первую очередь выполнение государственного задания (заказа), финансово-экономическую деятельность, а также работу с кадрами.

4. [Показатели](#) эффективности деятельности работников увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб.

Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики.

Периодичность осуществления выплат устанавливается в организации.

Распределение стимулирующих выплат по критериям качества рекомендуется производить Комиссией, утвержденной приказом по учреждению.

Комиссия может быть 2-уровневой:

1 уровень - структурное подразделение - формируется из 3-х человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, председатель первичной профсоюзной организации.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения;

- оформляет решение комиссии протоколом (или др. установленным документом);

- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.

2 уровень - центральная комиссия организации - формируется из 5 и более человек:

руководитель (или его заместитель), экономист, бухгалтер, специалист отдела кадров, председатель профкома и др.

Функции комиссии:

- распределяет средства к премированию по структурным подразделениям и по общебольничному персоналу;

- определяет размер премии заместителям главного врача, заведующим отделениями, работникам, не входящим в структурные подразделения по утвержденным критериям;

- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;

- оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат за

качество работы.

Механизмы распределения стимулирующих выплат конкретным работникам могут быть разными, в частности на основе балльной оценки.

Для расчета стоимости балла может применяться пропорция 3/2/1 - врачи/средний/младший.

То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1. Количество физических лиц в разрезе врачи/средний/младший умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам - 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1.

Например, число по врачам по стационару с применением повышающего коэффициента определяется:

$$32 \text{ физ. лица} \times 3 = 96$$

Максимальное количество баллов, которое может получить сотрудник в организации, например, - 10 баллов.

Таким образом, максимальное общее количество баллов, которое может быть получено сотрудниками предприятия, определяется путем умножения суммы произведений количества физических лиц (по врачам, среднему, младшему) и повышающих коэффициентов в пропорции 3/2/1 на максимальное количество баллов (10 баллов).

Максимальное общее количество баллов, которое может быть получено врачами в стационаре: $96 \times 10 \text{ баллов} = 960 \text{ баллов}$.

Аналогично со средним персоналом и младшим персоналом:

Например, максимальное общее количество баллов, которое может быть получено средним персоналом в стационаре, - 1140 баллов, максимальное общее количество баллов, которое может быть получено младшим персоналом в стационаре, - 360 баллов.

Максимальное общее количество баллов в стационаре составит:

$$960 + 1140 + 360 = 2460 \text{ баллов}$$

Если, например, сумма выплат по критериям качества, подлежащая распределению, составляет 200000,00 руб., стоимость одного балла по стационару определяется как отношение суммы выплаты по критериям качества к максимальному общему количеству баллов.

$$200\,000,00 \text{ руб.} / 2460 \text{ баллов} = 81,3 \text{ руб.}$$

Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника по врачам, среднему персоналу, младшему персоналу полученная стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент пропорции 3/2/1 (по врачам - 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1) и на максимальное количество баллов (10 баллов).

5. Рекомендуемые примерные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников с критериями на основе балльной оценки по видам учреждений и основным категориям работников приведены в [таблице](#).

Таблица

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности амбулаторно-поликлинического учреждения и его руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного заказа	100% от 95% до 100% от 90% до 95%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30% и более от 25% до 30% Менее 25%	+2 +1 0	Ежеквартально
3	Запущенность онкологических заболеваний	Менее 30% 30% и более	+1 0	Ежеквартально
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	0% и более опрошенных Менее 50%	+1 0	Ежеквартально
6	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	110% и более от 100% до 110% Менее 100%	+2 +1 -1	Ежеквартально
7	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	0% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
8	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения государственного заказа ниже 90%;
- б) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

г) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;

д) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности амбулаторно-поликлинического учреждения и его руководителя (детская поликлиника)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного заказа	100% от 95% до 100% от 90% до 95%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	40% и более от 35% до 40% Менее 35%	+2 +1 0	Ежеквартально
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных Менее 50%	+1 0	Ежеквартально
5	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	110% и более от 100% до 110% Менее 100%	+2 +1 -1	Ежеквартально
6	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
7	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
8	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением (патронажем)	Более 95% Менее 95%	+1 0	Ежеквартально
9	Охват профилактическими прививками	90% и более от плана Менее 90% от	+1 0	Ежеквартально

		плана	
--	--	-------	--

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения государственного заказа ниже 90%;
- б) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;
- д) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности детского и взрослого стационара и его руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного задания (заказа)	от 95% до 100% от 80 до 95% 100% и более	+3 0 0	Ежеквартально
2	Средние сроки пребывания больного на койке	от 95% до 100% норматива Менее 95% 110% и более	+1 0 0	Ежеквартально
3	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	110% и более от 100% до 110% Менее 100%	+2 +1 -1	Ежеквартально
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных Менее 50%	+1 0	Ежеквартально

6	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
7	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения государственного задания (заказа) ниже 80%;
- б) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;
- д) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности обособленного подразделения скорой медицинской помощи (станции) и его руководителя

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	80% и более Менее 80%	+1 0	Ежеквартально
2	Доля расхождения диагноза скорой медицинской помощи от приемного отделения медицинской организации менее	5% от 5% до 10% 10% и более	+2 +1 0	Ежеквартально
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
4	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в	110% и более от 100% до 110% Менее 100%	+2 +1 -1	Ежеквартально

	субъекте			
5	Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально
6	Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70% и более Менее 70%	+1 0	Ежеквартально

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

а) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;

г) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей отделения	95% до 100% от 80% до 95% 100% и более	+3 0 0	Ежеквартально
2	Оперативная активность	70% и более от 50% до 70% Менее 50%	+2 +1 0	Ежеквартально
3	Гнойно-септические осложнения после плановых операций (кроме стационаров терапевтического профиля)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
4	Повторная госпитализация в течение 90 дней	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
5	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально

6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
---	---	----------------------	---------	---------------

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;
- б) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-терапевта участкового, врача ОВП

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного заказа	100% от 95% до 100% от 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30% и более от 25% до 30% Менее 25%	+2 +1 0	Ежемесячно
3	Уровень госпитализации населения на участке	Менее 18% 18% и более	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных Менее 50%	+1 0	Ежемесячно
6	Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний (в части управляемых причин)	Отсутствие 1 и более	+2 -1	Ежемесячно
7	Отсутствие осложнений и декомпенсированных форм СД (в части упр. причин)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8	Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащих)	Более 97% Менее 97%	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачам стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную

медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-педиатра участкового

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение государственного заказа	100% от 95% до 100% от 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов	95% и более Менее 95%	+2 0	Ежемесячно
3	Процент активных посещений на дому	Более 40% менее 45%	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	50% и более опрошенных Менее 50%	+1 0	Ежемесячно
6	Процент посещений новорожденных в первые три дня после выписки из р/д	95% и более Менее 95%	+2 0	Ежемесячно
7	Индекс здоровья годовичков	30% и более Менее 30%	+1 0	Ежемесячно
8	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам	Более 90% Менее 90%	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача (фельдшера скорой помощи)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Расхождение диагноза, установленного врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации	Менее 5% от 5% до 10% 10% и более	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы (рассмотрение врачебной комиссии)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачу (фельдшеру скорой помощи) не начисляются в следующих случаях:

- а) необоснованного отказа в оказании скорой медицинской помощи;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно;
- в) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	отсутствие Менее 5% 5% и более	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы (рассмотрение врачебной комиссии)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-хирурга стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Осложнение основного заболевания (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)	отсутствие Менее 5% 5% и более	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы (рассмотрение врачебной комиссии)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Оперативная активность	60% и более от 45% до 60% Менее 45%	+2 +1 0	Ежемесячно
7	Гнойно-септические осложнения после плановых операций	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера врачу-хирургу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего медицинского персонала стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	Выполнение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Ежемесячно Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала стационара

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения [дисциплинарного взыскания](#) в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**Приказ Министерства культуры РФ от 28 июня 2013 г. N 920
"Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами
государственной власти субъектов Российской Федерации и органами
местного самоуправления показателей эффективности деятельности
подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по
видам учреждений и основным категориям работников"**

В соответствии с [пунктом 3](#) Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909), [пунктом 1 раздела V](#) Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 2, ст. 137) приказываю:

1. Утвердить [Методические рекомендации](#) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Н.А. Малакова.

**Методические рекомендации
по разработке органами государственной власти субъектов Российской
Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности
деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и
работников по видам учреждений и основным категориям работников
(утв. [приказом](#) Министерства культуры России от 28 июня 2013 г. N 920)**

1. Настоящие методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение [пункта 3](#) Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, [пунктом 1 раздела V](#) Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р в целях совершенствования системы оплаты труда.

2. Методические рекомендации разработаны для использования органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при разработке ими показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям

работников (далее - показатели эффективности).

3. Показатели эффективности рекомендуется разработать для каждого типа учреждений культуры:

- общедоступные (публичные) библиотеки;
- музеи;
- театры;
- организации культурно-досугового типа; парки культуры и отдыха;
- цирки, цирковые коллективы;
- зоопарки;
- концертные организации, самостоятельные коллективы;
- производство, прокат и показ фильмов;
- радиовещание и телевидение;
- архивы;
- прочие учреждения стационарного и передвижного характера.

4. Разрабатываемые показатели эффективности должны основываться на показателях и индикаторах:

- [Государственной программы](#) Российской Федерации "Развитие культуры и туризма" на 2013-2020 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2567-р;

- [Федеральной целевой программы](#) "Культура России (2012 - 2018 годы)", утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 03 марта 2012 г. N 186;

- [Плана](#) мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р;

- указанных в ведомственных перечнях государственных (муниципальных) услуг (работ), перечнях критериев оценки деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, положениях о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных (муниципальных) учреждений культуры, иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

5. Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

- соответствовать принципу введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения и работника;

- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, определенных "дорожными картами", включая показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации;

- содержать показатели выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (работ); показатели качества оказания государственных услуг; показатели роста доходов от оказания платных услуг по сравнению с предыдущим периодом;

- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения,

воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, полугодие, квартал, месяц);

- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды).
- реализовывать принцип бюджетирования по результатам деятельности;
- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

Примерный перечень показателей эффективности приведен в [приложении 1](#) к настоящим Методическим рекомендациям.

6. Динамическими характеристиками показателей эффективности деятельности являются:

- степень фактического изменения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в необходимых случаях по сравнению с предыдущим периодом либо по сравнению со среднемесячным, среднеквартальным показателем);
- степень фактического изменения показателя по сравнению с установленным планом на соответствующий период.

7. В показателях эффективности деятельности руководителей учитывается в том числе:

- изменение квалификационного уровня работников (за полугодие, год);
- заполненность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно);
- изменение расходов на повышение квалификации сотрудников (за год);
- использование в работе учреждений культуры современных технологий работы (ежемесячно).

8. Показатели эффективности деятельности основных категорий работников формируются с учетом следующих критериев:

- полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;
- отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей;
- отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника;
- инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.

9. Показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений утверждаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

10. Показатели эффективности по основным категориям работников утверждаются локальным актом учреждения.

11. Примерный перечень показателей эффективности, приведенный в [приложении 1](#) к настоящим Методическим рекомендациям, носит рекомендательный характер.

Приложение 1
к [Методическим рекомендациям](#) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей

эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников от 28 июня 2013 г. N 920

Примерный перечень показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

I. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

Общедоступные ('публичные) библиотеки

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);
- 3) количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц);
- 4) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
 - 4.1. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
- 5) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);
- 6) количество отреставрированных документов (экземпляров);
- 7) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе:
 - 7.1. количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);
- 8) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включённых в состав электронной библиотеки (единиц);
- 9) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
- 10) количество записей, переданных библиотекой в Сводной электронный каталог библиотек России (экземпляров);
- 11) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

Музеи

- 1) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
- 2) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);
- 3) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);
- 4) количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году/количество отреставрированных музейных предметов (единиц);
- 5) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);
- 6) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов);

- 7) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);
- 8) количество выставок (выставочных проектов) музея (единиц);
- 9) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);
- 10) количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

Театры

- 1) количество новых и капитально-возобновленных спектаклей всего (единиц), в том числе:
 - 1.1 количество новых и капитально-возобновленных спектаклей для детско-юношеской аудитории;
 - 2) количество публичных показов спектаклей всего (единиц), в том числе:
 - 2.1 количество публичных показов спектаклей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки);
 - 2.2 количество публичных показов спектаклей на выезде и гастролях (всего), в том числе:
 - 2.2.1 количество публичных показов спектаклей на выезде и гастролях в пределах своей территории;
 - 2.2.2 количество публичных показов спектаклей на гастролях по России;
 - 2.2.3 количество публичных показов спектаклей на гастролях за рубежом;
 - 2.3 количество публичных показов спектаклей для детско-юношеской аудитории (единиц);
 - 3) количество зрителей согласно реализованным билетам (человек) (данные о числе зрителей указывает в своем отчете та организация, которая производила продажу билетов (которой принадлежит билетная книжка), в том числе:
 - 3.1 количество зрителей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки);
 - 3.2 количество зрителей на выезде (всего), в том числе:
 - 3.2.1 количество зрителей на выездах и гастролях в пределах своей территории;
 - 3.2.2 количество зрителей на гастролях по России;
 - 3.3 количество зрителей на мероприятиях для детско-юношеской аудитории;
 - 4) средняя заполняемость зала на стационаре (процентов) (для учреждений, ведущих билетное хозяйство, согласно реализованным билетам);
 - 5) количество новых постановок спектаклей по произведениям современной российской драматургии (написанным не ранее 1992 г.) (единиц)/количество показов спектаклей по произведениям современной российской драматургии (написанным не ранее 1992 г.) (единиц) (для театров драмы);
 - 6) количество новых постановок спектаклей по произведениям современных композиторов (написанных не ранее 1960 г.), а также постановок современных хореографов (единиц)/количество показов спектаклей по произведениям современных композиторов (написанных не ранее 1960 г.), а также постановок современных хореографов (единиц) (для театров оперы и балета).

Организации культурно-досугового типа

- 1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)

- 3.1. доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);
- 4) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);
- 5) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа, (процентов);
- 6) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);
- 7) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

Парки культуры и отдыха

- 1) количество посетителей платных мероприятий парка (единиц);
- 2) количество постоянных посетителей парка, занимающихся в секциях, кружках и других творческих формированиях (единиц);
- 3) число проведенных платных мероприятий (единиц);
- 4) число видов услуг, оказываемых посетителям (единиц).

Цирки, цирковые коллективы

- 1) количество новых и возобновленных программ и представлений (единиц);
- 2) количество публичных показов программ и представлений на стационаре (единиц);
- 3) количество публичных показов цирковых программ и представлений на гастролях за пределами своей территории в России (единиц);
- 4) количество публичных показов цирковых программ, на гастролях за рубежом (единиц);
- 5) количество зрителей согласно реализованным билетам на публичных показах программ (человек) (данные о числе зрителей указывает в своем отчете та организация, которая производила продажу билетов (которой принадлежит билетная книжка);
- 6) средняя заполняемость зала на стационаре (процентов) (для учреждений, ведущих билетное хозяйство, согласно реализованным билетам);
- 7) доля новых (возобновленных) цирковых программ в общем количестве представлений цирка (единиц).

Зоопарки

- 1) количество посетителей зоопарка (единиц);
- 2) количество животных, включенных в российскую Красную книгу в коллекции зоопарка (единиц);
- 3) количество животных, давших потомство в неволе в коллекции зоопарка (единиц);
- 4) число видов услуг, оказываемых посетителям зоопарка (единиц);
- 5) количество экскурсий в зоопарке (единиц).

Концертные организации, самостоятельные коллективы

- 1) количество новых и возобновляемых концертных программ всего (единиц), в том числе:
- 1.1 количество новых и возобновляемых концертных программ для детско-юношеской аудитории;
- 2) количество публичных показов концертных программ всего (единиц), в том числе:

- 2.1 количество публичных показов концертных программ на стационаре (основная сцена, арендованные площадки);
- 2.2 количество публичных показов на выезде и гастролях всего, в том числе:
 - 2.2.1 количество публичных показов концертных программ на выезде и гастролях в пределах своей территории;
 - 2.2.2 количество публичных показов концертных программ на гастролях по России;
 - 2.2.3 количество публичных показов концертных программ на гастролях за рубежом;
- 2.3 количество публичных показов концертных программ для детско-юношеской аудитории;
- 2.4 количество концертов, в программу которых включены премьерные произведения (мировая или российская премьера);
- 2.5 количество концертов, в программу которых включены произведения современных отечественных композиторов (написанных не ранее 1960 г.);
- 2.6 количество концертов с участием молодых солистов и дирижеров (до 30 лет);
- 3) количество зрителей согласно реализованным билетам всего (человек) (данные о числе зрителей указывает в своем отчете та организация, которая производила продажу билетов (которой принадлежит билетная книжка), в том числе:
 - 3.1 количество зрителей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки);
 - 3.2 количество зрителей на выезде всего, в том числе:
 - 3.2.1 количество зрителей на выездах и гастролях в пределах своей территории;
 - 3.2.2 количество зрителей на гастролях по России;
 - 3.2.3 количество зрителей на концертах для детско-юношеской аудитории;
- 4) средняя заполняемость зрительного зала на стационаре (процентов) (для учреждений, ведущих билетное хозяйство, согласно реализованным билетам).

Производство, прокат и показ фильмов

- 1) количество выданных для проката кино- и видеофильмов и программ (единиц);
- 2) доля фильмов российского производства в общем объеме проката (процентов);
- 3) доля ретроспективных показов в репертуаре кинотеатра за отчетный период по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 4) количество кино-и видео установок (единиц);
- 5) количество киносеансов (единиц);
- 6) средняя посещаемость киносеансов (единиц);
- 7) объем фильмофонда (тыс. экземпляров);
- 8) количество цифрового оборудования в кинотеатрах с возможностью 3D показа (единиц).

Радиовещание и телевидение

- 1) доля населения обеспеченного многоканальным вещанием с гарантированным предоставлением обязательных телерадиоканалов заданного качества по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) количество телеканалов свободного доступа (единиц);
- 3) доля населения, охваченного региональным телерадиовещанием по

сравнению с предыдущим годом (процентов);

4) доля населения, охваченного теле- и радиооповещением о чрезвычайных ситуациях по сравнению с предыдущим годом (процентов);

5) доля охвата населения теле- и радиовещанием в труднодоступных местах по сравнению с предыдущим годом (процентов);

6) количество программ, обеспечивающих интерактивную связь с населением через прямые эфиры с представителями органов местного самоуправления и руководителями муниципальных (единиц).

Архивы

1) количество пользователей архивной информацией, включая пользователей сайта учреждения (человек);

2) количество принятых на хранение документов Архивного фонда субъекта (единиц хранения);

3) количество справок, консультаций для пользователей всего (единиц), в том числе: количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);

4) количество оцифрованных документов (единиц);

5) объем издательской продукции (единиц).

II. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам государственных (муниципальных) учреждений, их руководителям и основным категориям работников

1) выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

3) достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (процентов);

4) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

5) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

6) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

7) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);

8) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

9) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);

10) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочноинформационное и консультативное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);

11) количество посетителей информационно-образовательных

(просветительских) программ учреждения (единиц);

12) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);

13) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

14) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);

15) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);

16) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);

17) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

18) количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц).

19) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

20) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

21) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).

Письмо Министерства образования и науки РФ от 20 июня 2013 г.

№ АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности"

В рамках реализации [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, в соответствии с [приказом](#) Минтруда России от 13 мая 2013 г. № 202 "О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений" Минобрнауки России подготовлены [Методические рекомендации](#) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (далее - Методические рекомендации, показатели эффективности соответственно).

На основе [Методических рекомендаций](#) органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления (при участии организаций, осуществляющих функции государственно-общественного управления, профсоюзных организаций и трудовых коллективов) необходимо разработать и утвердить локальными нормативными актами соответствующие показатели эффективности в срок до 26 июня 2013 года.

Утвержденные нормативными актами показатели эффективности должны быть размещены в свободном доступе на официальных сайтах органов

государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

А.Б. Повалко

Методические рекомендации
Минобрнауки России по разработке органами государственной власти
субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления
показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных)
учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий
работников
(утв. Министерством образования и науки РФ 18 июня 2013 г.)

В соответствии с [пунктом 23](#) приложения N 2 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, а также на основании [приказа](#) Минтруда России от 13 мая 2013 г. N 202 "О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений" Минобрнауки России подготовлены Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (далее - Методические рекомендации).

Методические рекомендации разработаны с учетом предложений, представленных пилотными регионами (письмо Минтруда России от 13 июня 2013 г. N 14-1/10/2-3236) в рамках подготовки примерных направлений для разработки показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих реализацию программ дошкольного, общего, начального профессионального и среднего профессионального образования (далее - Примерные направления).

При разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления на основании Методических рекомендаций показателей эффективности деятельности необходимо обеспечить коллегиальность и привлечь организации, осуществляющие государственно-общественное управление в сфере образования, трудовые коллективы, профсоюзные организации.

Информация о результатах деятельности руководителей образовательных организаций и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет.

Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для руководителя и педагогических работников на основании утвержденного перечня показателей эффективности определяется локальными актами муниципалитета

(учредителя) и образовательной организации соответственно. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников также должна осуществляться с обязательным привлечением представителей организаций, осуществляющих государственно-общественное управление в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1. Показатели эффективности для руководителя образовательной организации

На основании Примерных направлений и с учетом [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" муниципалитетом разрабатываются соответствующие показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации и их индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

На основании данного постановления Правительства Российской Федерации руководителю образовательного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом целевых показателей эффективности руководителя, установленного работодателем.

Примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Начальное и среднее профессиональное образование
	1. Для образовательного учреждения			
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	X	X	X
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	X	X	X
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	X	X	X

4	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	X	X	X
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		X	X
6	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	X	X	X
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	X	X	X
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	X	X	X
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	X	X	X
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	X	X	X
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		X	X
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	X	X	X

13	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		X	
14	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)		X	X
15	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)		X	
16	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена		X	
17	Результаты итоговой аттестации		X	X

2. Показатели эффективности для педагогических работников образовательной организации

На основании Примерных направлений образовательной организацией разрабатываются соответствующие показатели эффективности деятельности педагогических работников и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности.

Механизм и принципы распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников образовательных организаций утверждается на уровне образовательной организации, при этом должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности педагогического работника в рамках основной образовательной программы.

Примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Начальное и среднее профессиональное образование
	2. Для педагогических работников			
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X	X
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X	X
3	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X	X
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X	X
5	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X	
6	Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.)		X	X
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X	X

8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X	X
9	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X	X
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X	X

Заместитель Министра образования
и науки Российской Федерации

А.Б. Повалко