

## **Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования:

1) к уровню образования:

- а) для замещения высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование;
- б) для замещения младших должностей муниципальной службы – среднее профессиональное образование;

2) к стажу работы:

- а) для замещения высших должностей муниципальной службы - стаж работы на должностях муниципальной службы (государственной гражданской службы) не менее шести лет или стаж работы по специальности не менее семи лет;
- б) для замещения главных должностей муниципальной службы - стаж работы на должностях муниципальной службы (государственной гражданской службы) не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;
- в) для замещения ведущих должностей муниципальной службы - стаж работы на должностях муниципальной службы (государственной гражданской службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;
- г) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу;

3) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей относятся:

а) общие квалификационные требования к профессиональным знаниям муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей:

- знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Тамбовской области, законов Тамбовской области и иных нормативных правовых актов Тамбовской области;

- знание законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации, Тамбовской области;

- знание уставов муниципальных образований, иных муниципальных правовых актов;

- знание основ муниципального управления;

- знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;

- специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Специальные профессиональные знания подтверждаются документом государственного образца о высшем или среднем профессиональном

образовании по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим направлениям деятельности.

б) общие квалификационные требования к профессиональным навыкам муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей:

- навыки владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией;
- навыки работы с документами;
- навыки организации личного труда;
- навыки планирования рабочего времени;
- коммуникативные навыки