

АДМИНИСТРАЦИЯ РАССКАЗОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2019

г. Рассказово

№ 395

Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в районных муниципальных учреждениях

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация района постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в районных муниципальных учреждениях (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Отделу экономического развития, труда, предпринимательства и муниципального заказа администрации района (Савельева) давать разъяснения по применению Порядка, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

3. Руководителям районных муниципальных учреждений привести свои локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление администрации района от 03.03.2011 № 213 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях».

5. Разместить настоящее постановление на сайте «ТОП 68 Тамбовский областной портал» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района, начальника отдела сельского хозяйства и продовольствия В.С. Проскурякова.

Глава Рассказовского района

А.А. Поздняков

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации района
от 04.07.2019 № 395

Порядок

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем
в районных муниципальных учреждениях

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждений, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Настоящий порядок распространяется на работников:

районных муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Рассказовского района (бюджетные, казенные);

занимающих должности служащих, не отнесенных к должностям муниципальной службы Рассказовского района и рабочие профессии в органах местного самоуправления Рассказовского района.

Учреждения и органы, указанные в данном пункте, далее именуются «районные муниципальные учреждения».

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка районными муниципальными учреждениями.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка районных муниципальных учреждений и зависит от объема работы, степени напряженности труда и других условий.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней и более 14 календарных дней.

Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

7. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.